

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации**  
**Афониной Марии Александровны**  
**на тему «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства**  
**(на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер»**  
**платформы «Россия – страна возможностей»)**  
**по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности,**  
**история психологии (психологические науки)**

Диссертация М.А. Афониной на соискание ученой степени кандидата психологических наук посвящена безусловно актуальной теме. Автор справедливо обращает наше внимание на то, что женщины сегодня играют все более значительную роль в социальных, политических и экономических процессах в нашей стране. Мы наблюдаем за тем, как женщины становятся руководителями крупных коммерческих организаций, руководят регионами и занимают лидирующие места в управлении страной в целом. Именно категория «лидер» становится базовой в научной работе Марии Александровны.

Более 5 лет соискательница степени кандидата наук вела активную работу с женским сообществом, слушателями образовательных программ, которые были организованы при непосредственном участии М.А. Афониной стали женщины, подтвердившие свой лидерский статус, из разных регионов нашей страны, имеющие разный опыт и представляющие разные отрасли. Это делает уникальной базу респондентов, исследование которых легло в основу представленной диссертации. За 4 года обучения Мастерская управления «Сенеж», которой руководила Мария Александровна, провела 11 потоков программы. Свыше 1 600 выпускниц, командами которых разработано более 250 социальных проектов, направленных на поддержку в социальной сфере аудитории более 60 000 человек.

Не вызывает сомнений, что феномен женского лидерства и особенности мотивационно-ценностной сферы женщин-лидеров сегодня находится в фокусе внимания современных психологических исследований.

В своей работе автор приходит к интересным выводам. Женское лидерство в качестве предикторов имеет такие особенности мотивационно-ценностной сферы, как высокая активность и готовность к изменениям, высокий оптимизм, дающий настрой на эти позитивные преобразования; принятие лидерских решений, учитывающих интересы различных сторон, с фокусом на заботе о людях; понимание себя как лидера изменений, высокий уровень развития Я-концепции; высокий уровень эмпатии и эмоционального

интеллекта, умение слышать людей и вовлекать их в достижение целей. Социальную направленность женского лидерства обуславливают такие ценностные установки и традиционные духовно-нравственные ценности, как долг (служение), семья, взаимоуважение, милосердие, гуманизм, а также толерантность.

Важно, что исследование особенностей мотивационно-ценностной сферы позволило разработать психологический портрет современной женщины-лидера. В его основе предложенное определение женского лидерства – это влияние женщин на других людей через применение «мягкой силы» и гармоничное саморазвитие в различных жизненных сферах для достижения социально-направленных целей.

Достоверность и обоснованность полученных результатов определена общей логикой проведенного исследования, аналитическим сравнением основных научных подходов к проблеме ценностно-смысловых образований личности, обзором исследований по сопряженной тематике, а также наличием валидного инструментария.

Отдельную ценность представляют публикации М.А. Афониной, в том числе в журналах, рекомендованных ВАК РФ. Уверен, что молодые исследователи, занимающиеся изучением смежных проблем, смогут найти в них идеи, которые помогут сориентироваться в их научном поиске.

Мария Афолина на протяжении последних лет является основным спикером и экспертом на всероссийских и международных мероприятиях, посвященных женскому лидерству, ее погруженность в тему и понимания сущности объекта исследования не вызывает сомнения. Ее исследование вносит вклад в развитие современного психологического знания о мотивационно-ценностных особенностях личности, лидерства и женского лидерства, в частности.

Данная диссертационная работа является, бесспорно, практико-ориентированным исследованием, содержащим рекомендации по развитию лидерских качеств, работе с сообществами и презентующим авторский портрет женщины-лидера как интегрального феномена, предмета психологического знания.

Диссертация М.А. Афониной на тему «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства (на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер» платформы «Россия – страна возможностей»)» представляет собой завершённое и целостное научно-квалификационное исследование, с научной и практической значимостью. Представленная работа отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор,

Афони́на Мари́я Алекса́ндровна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

«04» сентября 2025 г.



Сериков А.В.

Сериков Антон Владимирович – кандидат социологических наук (22.00.04 социальная структура, социальные институты, и процессы), доцент, генеральный директор автономной некоммерческой организации «Центр знаний «Машук».

Почтовый адрес: 123104, г. Москва, б-р Тверской, д.13, стр.1, этаж 7 помещ.777.

Сайт организации: <https://центрзнаниймашук.рф/>

Телефон: +7 (499) 393-33-38

Адрес электронной почты: [info@czmashuk.ru](mailto:info@czmashuk.ru)

Подпись Серикова А.В. заверено  
 Директор по персоналу АНО «ЦЗ „Машук“  
 Абрамова М.  
 04 сентября 2025

